

# AFRIQUE DE L'OUEST

  
swisscontact

FONDATION  
SUISSE POUR LA  
COOPÉRATION  
TECHNIQUE







# TABLE DES MATIÈRES

A propos de nous	3
Notre mission	4
Swisscontact dans la région	5
Les opportunités à suivre	6
Nos principaux domaines d'intervention	8
Nos projets dans la région	10
Nos principes de travail	11
Nos impacts	12
Nos partenariats	14
Notre réseau	16



## A PROPOS DE NOUS

Nous sommes une organisation partenaire de premier plan pour la mise en œuvre de projets internationaux de développement.

Swisscontact a été créée en 1959 en tant que fondation de droit suisse. Nous sommes indépendants, à but non lucratif et neutres sur le plan politique et confessionnel.

Swisscontact met en œuvre actuellement 122 projets dans 40 pays en Afrique, Asie, Amérique latine, Moyen orient et Europe de l'est.



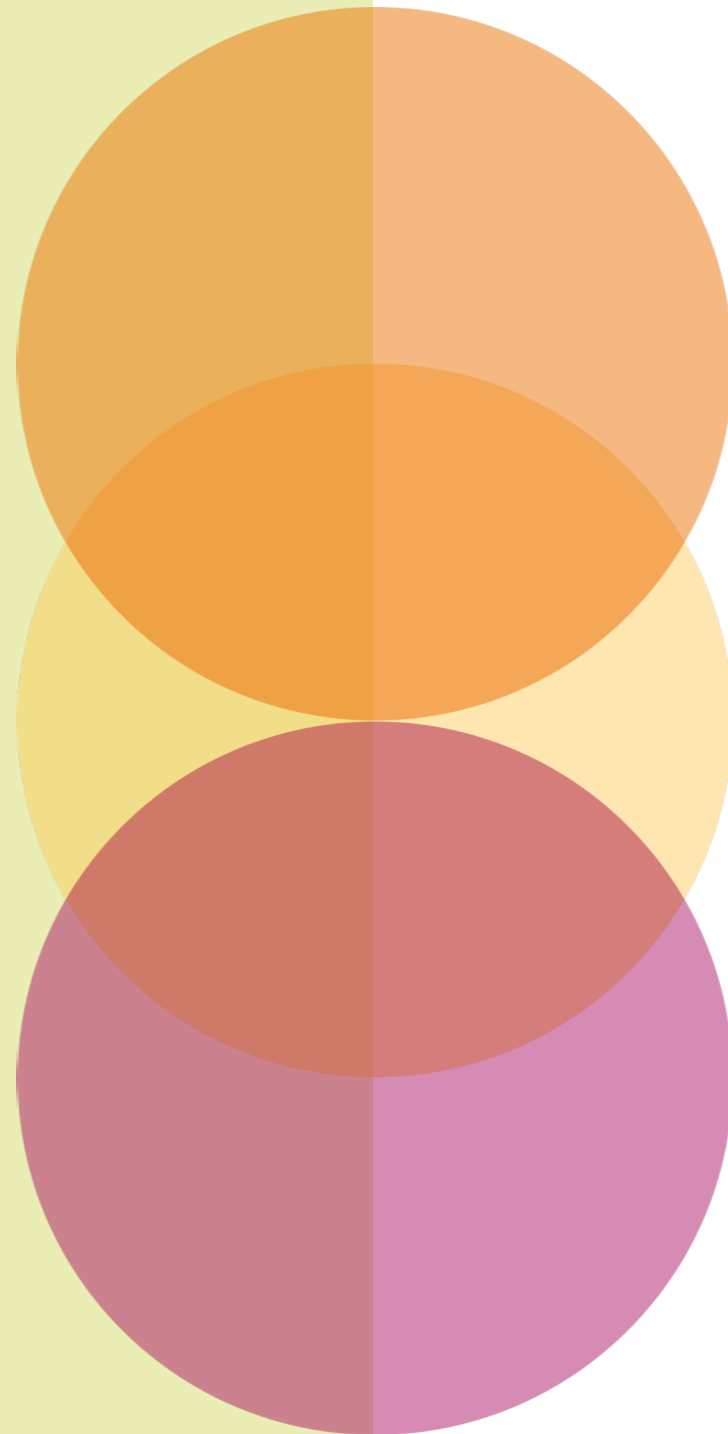
*Nous créons des opportunités*



# NOTRE MISSION

Nous encourageons le développement économique, social et écologique inclusif afin de contribuer à une prospérité durable et généralisée dans les pays en développement et émergents.

De cette manière, nous offrons à des personnes économiquement et socialement défavorisées la chance d'améliorer elles-mêmes leur situation de vie.



**PERSONNES**

**ENTREPRISE**

**ECONOMIE**



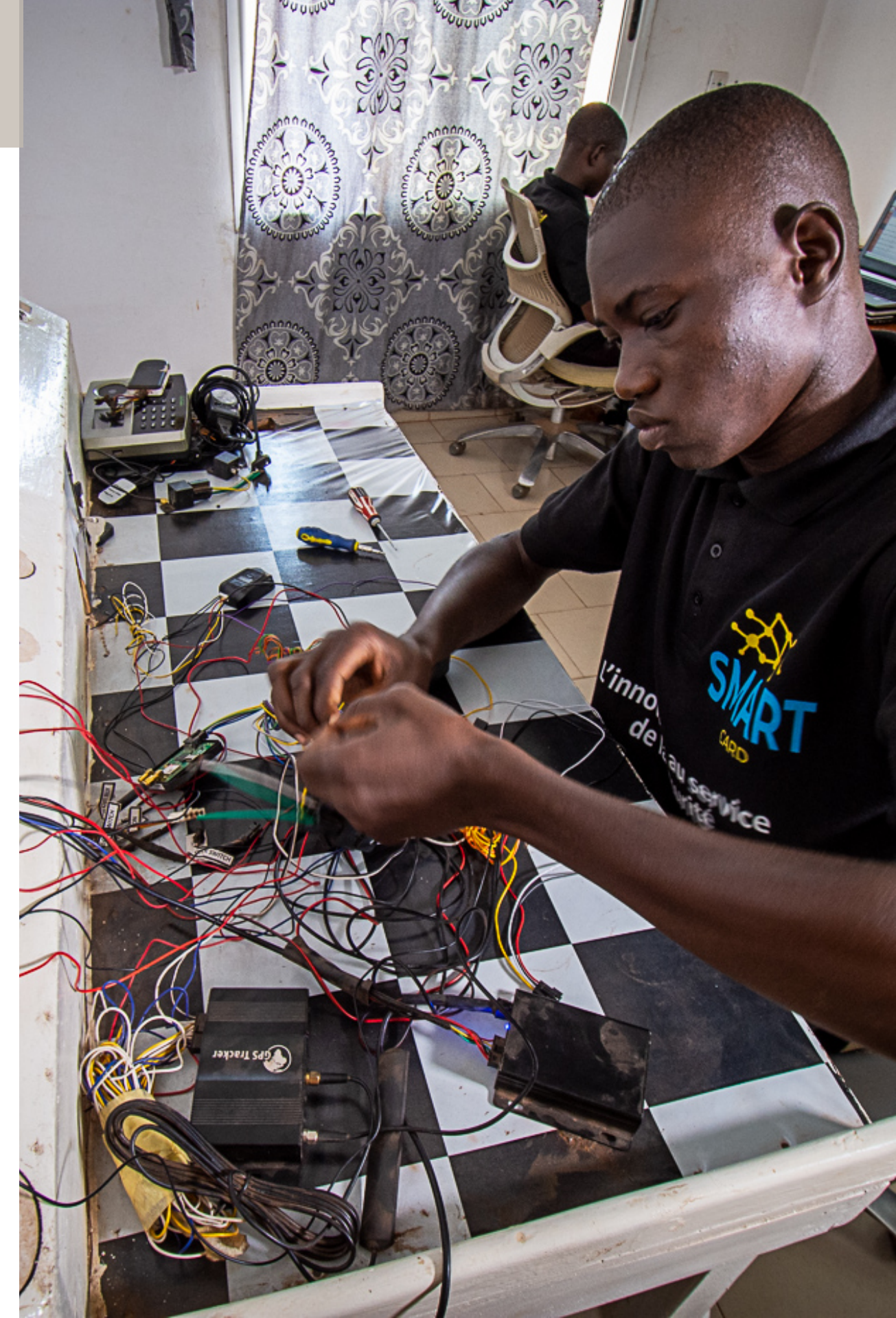
# SWISSCONTACT DANS LA RÉGION

Swisscontact intervient dans six pays de l'Afrique de l'Ouest (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal et Tchad). Impactés par des crises à multiples dynamiques, ces pays abritent des populations souffrant de chômage, d'emploi précaire et/ou de pauvreté.

Les systèmes éducatifs sont confrontés depuis de nombreuses années à des difficultés d'adaptation face au marché de l'emploi, qui est lui-même très limité et en grande partie informel. Ainsi le nombre de jeunes sans emploi continue

d'augmenter, aussi bien en milieu rural qu'urbain. Selon l'Organisation Internationale du Travail, près de 2 jeunes sur 5 entre 15 et 24 ans, économiquement actifs, sont sans travail ou travaillent mais restent appauvris, et 3 jeunes sur 4 occupent des emplois informels.

Des réformes plus complètes sont donc nécessaires afin d'adopter des modèles de développement inclusif et durable qui offrent de meilleures opportunités pour tous, et en particulier pour la jeune génération et les femmes.





## LES OPPORTUNITÉS À SUIVRE



Malgré les défis géopolitiques auxquels les pays de cette région sont actuellement confrontés, ils bénéficient de plusieurs atouts: une jeunesse de plus en plus formée et innovatrice, un potentiel important dans des secteurs économiques porteurs tels que l'agriculture, dont la transformation agroalimentaire, le secteur énergétique avec notamment les énergies renouvelables, ainsi que le secteur des services incluant le secteur bancaire et les télécommunications.

Dans les prochaines années, la main-d'œuvre augmentera significativement et libèrera ainsi des ressources pour

l'investissement dans le développement économique et le bien-être. Cependant, pour cristalliser ces opportunités, les gouvernements et la société civile doivent créer ou réformer les institutions et mettre en œuvre des politiques efficaces afin de promouvoir le développement inclusif durable attendu.

La production agro-sylvo-pastorale représente, à n'en pas douter, un des plus importants potentiels économiques et le premier gisement d'emploi pour les jeunes en quête d'insertion socio-économique viable et rémunératrice de la région.



Dans ce contexte, le choix d'une agriculture basée sur les principes de l'agroécologie s'impose comme une des voies à privilégier. Par ailleurs, les activités agro-industrielles liées à la production agricole (y compris la pisciculture et la sylviculture) et la transformation représentent un puissant levier de développement économique et social. Les structures agro-industrielles associent à la fois les secteurs de l'industrie et de l'agriculture et créent subséquemment des interactions aux effets très positifs en termes de création d'emplois et de valeur ajoutée dans les secteurs agricoles, manufacturiers, commerces et services.

Sans oublier l'entrepreneuriat féminin, levier incontournable de croissance économique et de création d'emploi. L'Afrique subsaharienne est la seule région du monde où les femmes sont plus susceptibles de travailler à leur compte que les hommes et où 27% d'entre-elles créent une entreprise, taux le plus important à l'échelle mondiale. Il est donc essentiel de renforcer et contribuer à l'égalité des genres afin d'améliorer les possibilités d'emploi et de libérer le potentiel entrepreneurial de toutes les femmes au service de l'économie des pays.





# NOS PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

## Formation professionnelle initiale



Les formations professionnelles initiales préparent les jeunes hommes et femmes à acquérir les connaissances, les compétences et les attitudes nécessaires pour entrer avec succès dans le monde du travail ou poursuivre des études supérieures.

Les projets de formation professionnelle initiale de Swisscontact visent à mettre en place des dispositifs de formations duales innovantes qui répondent à des objectifs sociaux, économiques, individuels, et qui soutiennent les facteurs déterminants d'une croissance inclusive : revenu durable, harmonie sociale, compétitivité et faible taux de chômage.

A travers nos interventions, nous catalysons les innovations et mobilisons les acteurs privés et publics concernés pour initier le changement et prendre en charge la fourniture de services meilleurs et plus adaptés.



## Formation continue



La formation continue permet aux hommes et aux femmes d'améliorer ou d'actualiser leurs connaissances, leurs compétences et leurs aptitudes afin de pouvoir rester ou progresser dans l'emploi ou le travail indépendant.

Swisscontact renforce les capacités des parties prenantes actives dans le domaine de la formation continue, comme les gouvernements, les prestataires de formation, les associations du secteur privé et les entreprises. L'objectif est de développer et de mettre en œuvre des politiques et des programmes qui amélioreront l'employabilité à long terme des femmes et des hommes qui travaillent et la viabilité des entreprises.

Par nos projets, nous contribuons à la transformation des systèmes existants d'enseignement et de formation professionnelle, et à l'offre de formations. Avec nos partenaires, nous commençons par intervenir au niveau local avant de travailler à l'extension et à la création d'un impact durable sur le système.



## Écosystème entrepreneurial



L'esprit d'entreprise et le développement des écosystèmes entrepreneuriaux sont les moteurs de l'économie pour la création d'emplois, la génération de revenus et la contribution aux objectifs de développement durable. Dans la région, les entrepreneurs sont confrontés à une multitude de défis tels que l'accès à l'information, à des compétences et des ressources humaines de qualité, la mise à disposition de capitaux et de services de soutien aux entreprises, sans oublier l'accès aux réseaux.

Swisscontact apporte un soutien direct et indirect aux entrepreneurs, aux organisations de soutien et aux écosystèmes, promouvant ainsi l'esprit d'entreprise et l'innovation, contribuant au développement de secteurs économiques entiers. Nous renforçons directement les capacités des entrepreneurs grâce à des équipes de formateurs, de prestataires d'assistance technique, de mentors et de coaches. Nous facilitons la consolidation des capacités et la mise en réseaux des différents acteurs, nous contribuons à l'amélioration des prestations de service disponibles et au transfert de connaissances et compétences. Nous encourageons la connectivité et la constitution de chaînes de valeur, participant ainsi au développement d'une culture entrepreneuriale au sein d'un écosystème donné.

## Insertion dans le marché du travail



L'insertion dans le marché du travail répond aux attentes des personnes qui sont au chômage. Swisscontact leur fournit des informations, des formations et des mesures d'intégration sur le marché du travail. L'objectif est d'accroître leur employabilité et leurs possibilités de gagner un salaire productif et d'exercer une activité indépendante.

Swisscontact rend plus solides les liens entre les entreprises, les prestataires de formation, les prestataires de services financiers et les demandeurs d'emploi. Avec nos partenaires, nous permettons aux acteurs locaux de servir d'interface entre l'offre et la demande de travail. Nous fournissons également les informations, les conseils, les services de mise en relation et de rapprochement nécessaires aux entreprises et aux demandeurs d'emploi. Combinée à l'enseignement et à la formation professionnels, l'insertion sur le marché du travail soutient également les personnes ayant abandonné l'école et les personnes non scolarisées dans leur intégration sociale et professionnelle.

Nos activités sur le marché du travail conduisent à une amélioration de l'employabilité à long terme et du potentiel de progression professionnelle et personnelle des individus, ainsi qu'à une amélioration de la performance des entreprises.





# NOS PROJETS DANS LA RÉGION

Swisscontact réalise actuellement 16 projets dans la région avec un volume financier d'environ 19 millions de francs suisses en 2021.

## BENIN



Marchés dynamiques pour les produits agricoles  
[\(Béinclusif\)](#)

Appui au secteur du développement rural [\(PASDeR\)](#)

Programme de développement des infrastructures  
économiques et marchandes [\(PDIEM\)](#)

## MALI



Le Fonds d'Appui à la Création d'Entreprise par les  
Jeunes [\(FACEJ\)](#)

Appui au développement économique local et à la  
prévention des conflits dans les régions de Tombouctou  
et Gao [\(ADEL\)](#)

Programme Jeunesse et Stabilisation à Ségou et Mopti  
[\(PROJES\)](#)

[Une formation, des opportunités](#) – Promouvoir l'insertion  
économique des jeunes et des femmes au Sahel

## TCHAD



Formation et insertion des jeunes au Tchad  
[\(FORMI\)](#)

Programme de développement inclusif des zones  
d'accueil - Zone sud [\(DIZA Sud\)](#)

## BURKINA FASO



Bridge Youth Connect [\(BYC\)](#)

Mara Panga [\(Mara Panga\)](#)

## NIGER



Promotion de l'employabilité et de l'insertion  
économique des jeunes [\(PEMIJ\)](#)

Programme d'éducation alternative des jeunes [\(PEAJ\)](#)

Programme de promotion de l'entrepreneuriat local  
[\(PROMEL\)](#)

Programme d'appui à la formation professionnelle en  
milieu rural [\(FOPROR\)](#)

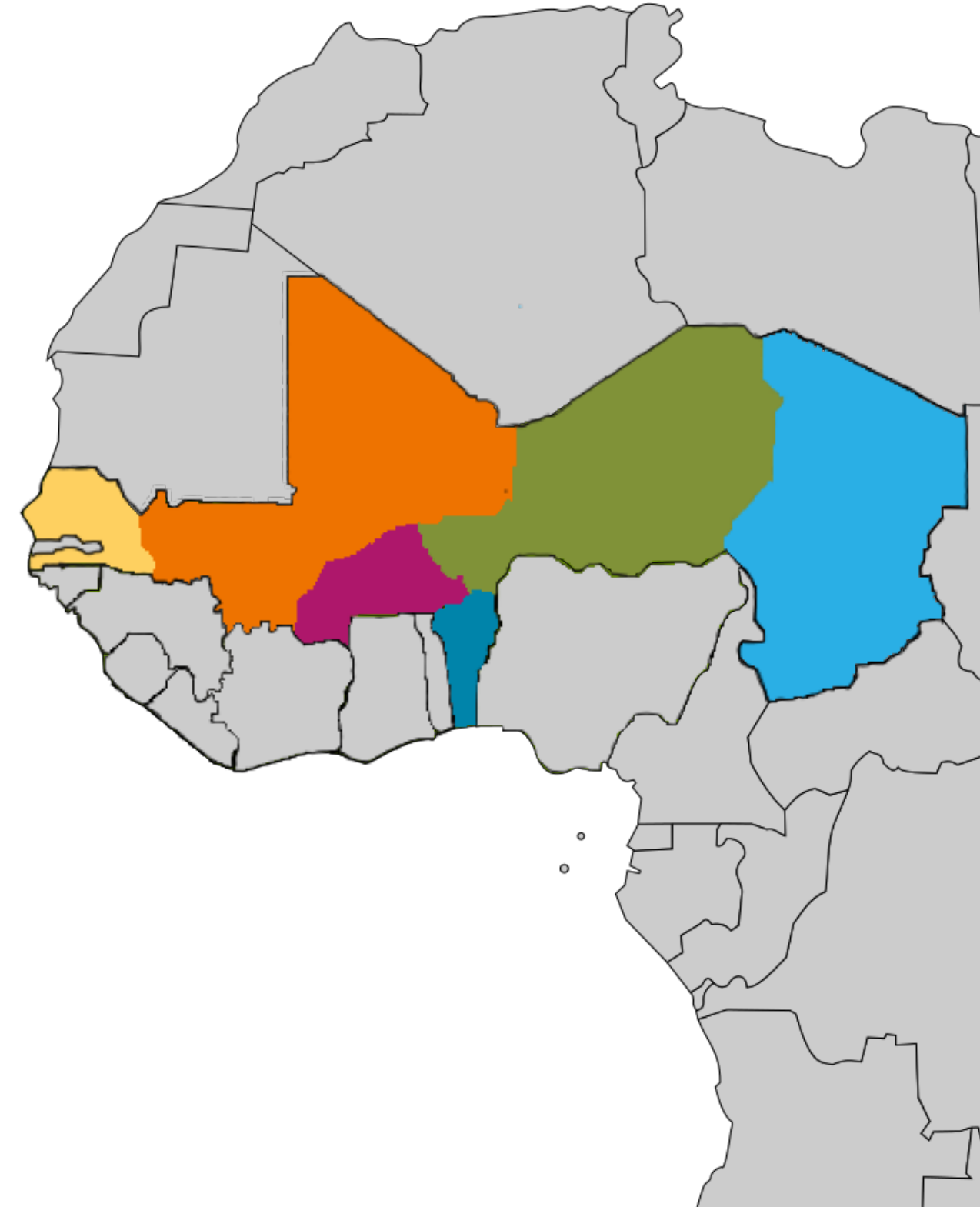
Projet d'alternatives aux poursuites judiciaires [\(PAPJ\)](#)

Bridge Youth Connect [\(BYC\)](#)

## SENEGAL



[Une formation, des opportunités](#) – Promouvoir  
l'insertion économique des jeunes et des femmes au  
Sahel





# NOS PRINCIPES DE TRAVAIL

Swisscontact organise son travail sur un projet avec une approche de gestion flexible et fondée sur des données factuelles, et qui s'appuie sur un système standardisé de surveillance et de mesure de l'impact. Cela permet à nos projets d'être toujours orientés sur l'efficacité et d'appliquer à temps des mesures correctives. La surveillance systématique des résultats de nos projets est la clé de l'assurance qualité. En effet, notre système standardisé de surveillance et de mesure de l'impact fournit rapidement des informations sur l'avancée et le degré de réalisation de l'objectif des projets. Les directives internes définissent les processus de gestion, les instruments et les ressources qui accompagnent nos projets dans l'élaboration et le maintien d'un système de gestion performant et adaptatif. Le standard de qualité pour la surveillance et la mesure de l'impact de Swisscontact s'oriente sur les bonnes pratiques reconnues au niveau international, comme le standard du « Donor Committee for Enterprise Development » (DCED).

Swisscontact a le goût de l'apprentissage et adopte une culture qui encourage les échanges réguliers de personnel pendant tout le cycle du projet. Ces échanges de bonnes pratiques permettent aux collaborateurs de développer ou d'adapter de nouvelles méthodologies tout en augmentant leurs connaissances, leurs compétences et leurs performances au sein de l'organisation.





# NOS IMPACTS

Depuis 2017, Swisscontact a un impact significatif dans la région grâce à ses projets.

## DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

# 29 900

personnes ont accédé et suivi des programmes de **formation professionnelle, d'entrepreneuriat, d'insertion sur le marché du travail et de compétences de vie.**

dont **54%** de femmes



# 17 650

personnes ont trouvé un emploi ou ont créé leur propre entreprise.

dont **40%** de femmes



# 427 500 CHF

de **revenu cumulé supplémentaire** pour les **17 650 personnes** ayant bénéficié d'un programme mise en œuvre par Swisscontact.







# PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT

**2.1 millions CHF**

gagnés par les agriculteurs et les petites entreprises.

**7 038**

Entreprises et diplômés ont eu accès à des services financiers, mobilisant :

**912 396 CHF**

**21 519**

agriculteurs et petites entreprises ont accédé à des services améliorés.

dont **15%** de femmes



**13 692**

agriculteurs et petites entreprises ont bénéficié d'emploi et de revenus.

dont **27%** de femmes





# NOS PARTENARIATS

Des partenariats solides à tous les niveaux sont indispensables pour que les projets de développement aient le plus d'impacts possible. C'est ce que nos soixante ans d'expérience dans la coopération au développement nous ont appris. Fort de son savoir-faire, Swisscontact continue d'enrichir son expertise grâce à une collaboration toujours étroite avec ses partenaires à l'échelle locale, nationale et internationale.

Le secteur privé joue bien évidemment un rôle déterminant. Il est la clé pour que les personnes puissent améliorer par elles-mêmes leurs conditions de vie. C'est pourquoi nous mettons en œuvre des projets en collaboration avec des entreprises locales sur le terrain. De cette manière, les MPME, les producteurs et les employés locaux participent ensemble au développement du tissu économique. Nous engageons également les autorités locales, les organisations et la société civile à participer. Une profonde compréhension des questions politiques, sociales et environnementales spécifiques nous permet d'être en mesure d'étendre la portée de nos efforts, d'utiliser les synergies et de transmettre notre expérience et notre savoir-faire aux bénéficiaires de manière ciblée, à la recherche d'une efficacité maximale.





# NOS PARTENARAIRES



AMBASSADE ROYALE DU DANEMARK



Agence luxembourgeoise pour la  
Coopération au développement



Royaume des Pays-Bas



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Direction du développement  
et de la coopération DDC

LED LIECHTENSTEIN  
DEVELOPMENT  
SERVICE



SNV

Connecting People's Capacities



USAID  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



# NOTRE RÉSEAU

## **Bénin**

Swisscontact

Quartier Haie-vive

08 B.P. 11 17 Tri Postal Cotonou

Cotonou

+ 229 21 30 48 89

[bj\\_secretariat@swisscontact.org](mailto:bj_secretariat@swisscontact.org)

[www.swisscontact.org/benin](http://www.swisscontact.org/benin)

## **Burkina Faso**

Swisscontact

Rue 13.58 – porte 31

Zone du Bois, secteur 13

Ouagadougou

+ 226 25 36 28 25

[burkinafaso@swisscontact.org](mailto:burkinafaso@swisscontact.org)

[www.swisscontact.org/burkinafaso](http://www.swisscontact.org/burkinafaso)

## **Mali**

Swisscontact

Quartier ACI SOTUBA

B.P. E2346

Bamako

+ 223 76 40 55 88

[mali@swisscontact.org](mailto:mali@swisscontact.org)

[www.swisscontact.org/mali](http://www.swisscontact.org/mali)

## **Niger**

Swisscontact

Quartier Dar Es Salam, Cité STIN

B.P. 12 676

Niamey

+227 20 73 96 37

[ne\\_administration@swisscontact.org](mailto:ne_administration@swisscontact.org)

[www.swisscontact.org/niger](http://www.swisscontact.org/niger)

## **Sénégal**

Swisscontact

8, Route du Méridien Président

Les Almadies

Dakar

+221 33 825 32 17

[sn.info@swisscontact.org](mailto:sn.info@swisscontact.org)

[www.swisscontact.org/senegal](http://www.swisscontact.org/senegal)

## **Tchad**

Swisscontact

Sabangali

B.P. 5339

N'Djamena

+235 68 68 82 26

[td.info@swisscontact.org](mailto:td.info@swisscontact.org)

[www.swisscontact.org/tchad](http://www.swisscontact.org/tchad)